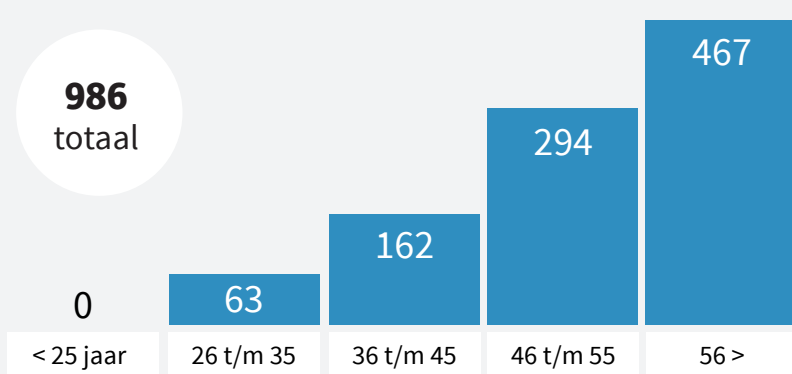
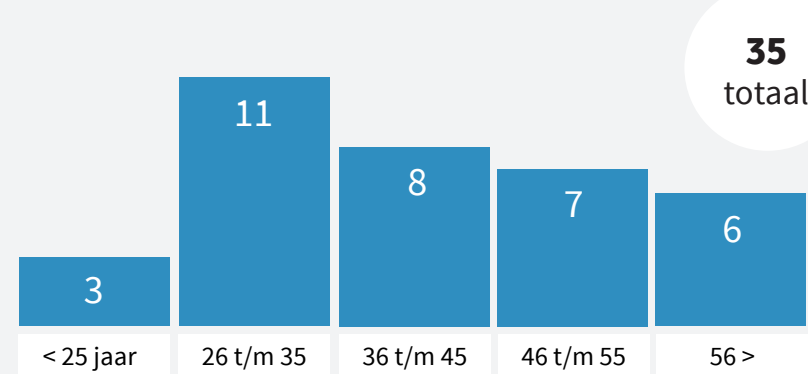


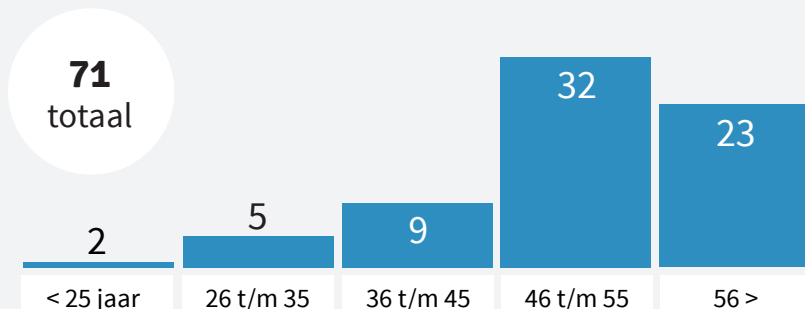
Leeftijdsopbouw WSW



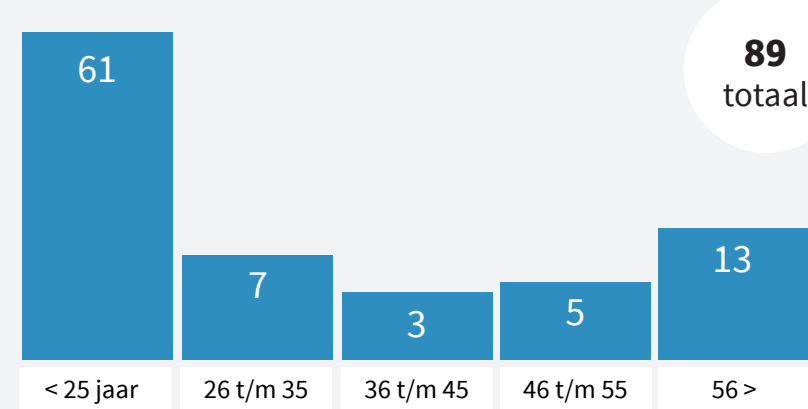
Leeftijdsopbouw groenmedewerkers cao hoveniersbedrijf



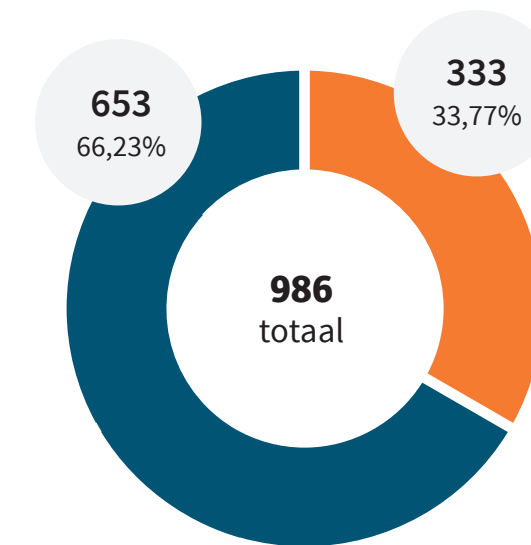
Leeftijdsopbouw Ambtelijk-/WX personeel



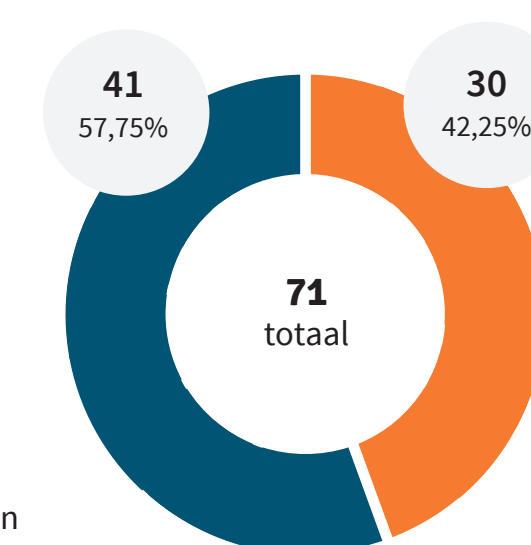
Leeftijdsopbouw Beschut werk



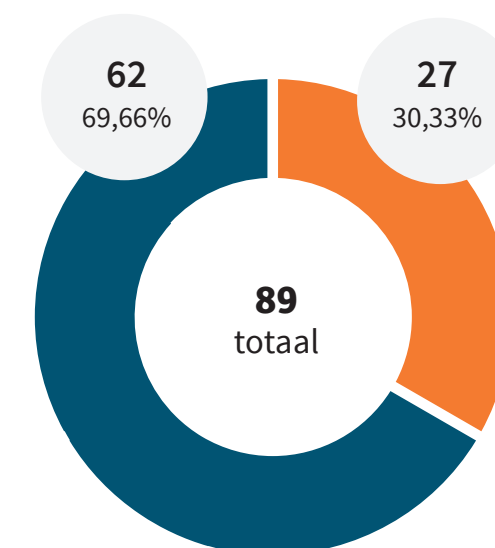
WSW naar geslacht



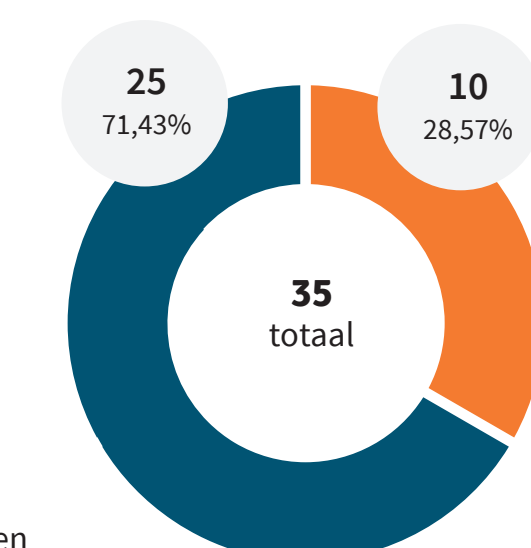
AP/WX naar geslacht



Beschut Werk naar geslacht



Groenmedewerkers cao hoveniersbedrijf naar geslacht



Bezetting 2022 (Ultimostanden) in FTE's

	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec
Wsw	832,11	830,00	826,80	823,33	827,07	814,66	811,35	807,46	802,23	798,28	788,49	784,59
Beg werken	74,05	74,05	74,05	72,65	72,65	72,72	72,72	72,72	72,97	71,65	72,32	72,32
AP	8,66	8,66	8,66	8,66	8,66	8,66	7,66	7,66	7,66	7,66	7,66	7,66
WerXaam	60,33	59,83	59,83	59,83	59,83	59,39	60,39	61,28	61,06	61,73	62,06	60,39
BV's	26,13	26,31	27,31	27,66	28,12	30,77	31,63	31,14	31,14	31,49	30,63	30,63
Wxm SW	60,49	60,81	61,89	61,39	62,25	64,83	65,30	65,30	72,27	73,77	72,93	72,71
Stage onbetaald	45,00	48,0	65,00	68,00	65,00	59,00	19,00	22,00	25,00	30,00	44,00	42,00
Stage betaald	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

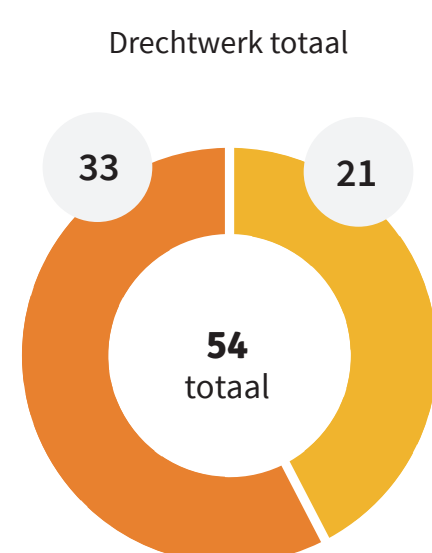
Herindicaties

Bovengrens	0
Ondergrens	1
Ernstig	25
Matig	54
Totaal	80

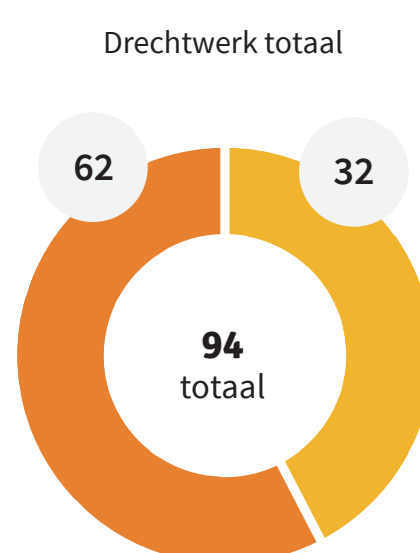
Soort handicap

Licht	0
Matig	827
Ernstig	149
Ondergrens	2
Bovengrens	8
Totaal	986

Instroom

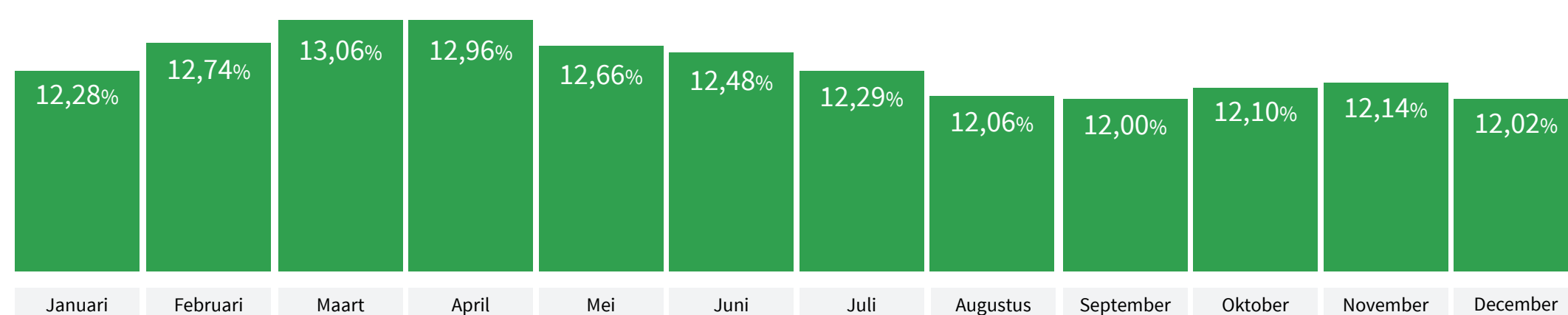


Uitstroom



Verzuimcijfers per maand

Cumulatief verzuim 2022



Ongewenste omgangsvormen

Het aantal gevallen waarin een vertrouwenspersoon werd benaderd met een hulpvraag was nagenoeg gelijk aan 2021. In het laatstgenoemde jaar werden 13 casussen behandeld, in 2022 waren dat er 12. We kunnen voorzichtig spreken van een trend die is ingezet in 2020, daarvoor schommelde het aantal meldingen tussen 25 en 30. De aard van de meldingen blijft wel stationair: arbeidsproblematiek en agressie en intimidatie komen traditioneel het meest voor.

In 2022 werd de workshop Morele Oordeelsvorming gehouden voor het hoger-, midden- en lager kader hier stond het onderwerp integriteit centraal. De workshop werd gekoppeld aan de themaweek gewenst gedrag en omgangsvormen.

In navolging van voorgaande jaren hebben medewerkers opnieuw de gelegenheid gehad om middels de zogenaamde spreekuurformule met de Klachtencommissie Ongewenste Omgangsvormen te spreken. Tien werknemers maakten gebruik van deze mogelijkheid. De klachtencommissie heeft individueel advies uitgebracht, geen enkele casus leidde tot klachtbehandeling.

Bedrijfsmaatschappelijk werk

Sinds maart 2022 is Natasja Breugelmanns vanuit ADXpert werkzaam als externe bedrijfsmaatschappelijk werker voor medewerkers van Drechtwerk. Zij is als leefstijlcoach gestart in het kader van een pilot van een half jaar. De samenwerking is hierna verder voortgezet en de functietitel is veranderd naar bedrijfsmaatschappelijk werker. Er is besloten om de inzet van uren uit te breiden van om de week een dagdeel naar wekelijks een dagdeel. In de regel op de donderdag, kantoorhoudend afdeling Arbo. De hoofdtaak van het bedrijfsmaatschappelijk werk is de begeleiding van medewerkers met psychosociale problemen. De psychosociale begeleiding bestaat uit advies, preventie, curatie en bemiddeling op het gebied van psychosociale arbeidsbelasting en verzuim.

In 2022 hebben 19 medewerkers bedrijfsmaatschappelijk werk gesproken met verschillende hulpvragen op werk of privé of een combinatie hiervan. De meeste hulpvragen lagen op het gebied van mentale belasting, hoe om te gaan met fysieke klachten en de relatie tussen collega's

en leidinggevend. Gezien de toegenomen financiële problematiek in Nederland als gevolg van de hoge inflatie is het opvallend dat er maar twee hulpvragen waren op financieel gebied. Er waren 13 trajecten waarbij de medewerker niet in het verzuim zat en dit ook werd voorkomen en 6 trajecten waar de medewerker wel (gedeeltelijk) in het verzuim zat. Het is positief te noemen dat er in de meeste gevallen tijdig om hulp werd gevraagd door de leidinggevend, HR, medewerker zelf of de vertrouwenspersoon. De samenwerking met deze functies heeft bedrijfsmaatschappelijk werk als prettig en betrokken ervaren. Ten slotte staat de bedrijfsmaatschappelijk werker niet los in de organisatie maar heeft zij wel een neutrale rol.

Op de planning staat een workshop PSA (psychosociale arbeidsbelasting) voor leidinggevend om meer bewustwording en inzicht te creëren in het signaleren en het voeren van het goede gesprek hierover.